

## Algemene Voorwaarden Werving & Selectie (W&S)

### Artikel 1: Toepasselijkheid.

1.1 Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle opdrachten, aanbiedingen en overeenkomsten inzake de werving en selectie van arbeidskrachten door Testing Professionals, statutair gevestigd en mede-kantoorhoudende te (1018 AM) Amsterdam en ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 67574513, voor de opdrachtgever.

1.2 Afwijkende voorwaarden maken alleen deel uit van een overeenkomst tussen Testing Professionals en een opdrachtgever, indien die voorwaarden uitdrukkelijk schriftelijk door Testing Professionals zijn aanvaard.

1.3 Op de betrekking tussen Testing Professionals en haar opdrachtgevers is het Nederlands recht van toepassing.

1.4 Indien op een opdracht tussen opdrachtgever en Testing Professionals deze algemene voorwaarden eenmaal van toepassing zijn verklaard, stemt opdrachtgever in met toepasselijkheid van deze algemene voorwaarden op eventuele latere opdrachten, tenzij later schriftelijk anders wordt overeengekomen.

1.5 Afwijkingen van deze algemene voorwaarden dienen schriftelijk te zijn overeengekomen.

### Artikel 2: Opdracht.

2.1 Werving & selectie is de opdracht waarbij Testing Professionals ten behoeve van indiensttreding (of een vergelijkbare vorm van tewerkstelling) voor een opdrachtgever één of meer kandidaten selecteert en deze mondeling of schriftelijk bij opdrachtgever voorstelt. Van een succesvolle vervulling van de werving & selectieopdracht is sprake indien een door Testing Professionals bij opdrachtgever voorgestelde kandidaat binnen 12 maanden na introductiedatum de arbeidsovereenkomst accepteert (of anderszins te werk wordt gesteld, bijvoorbeeld als freelancer). Hiervan is tevens sprake indien de voorgestelde kandidaat de arbeidsovereenkomst van een aan opdrachtgever gelieerde onderneming accepteert.

2.2 De werving en selectieopdracht wordt beschouwd als een doorlopende opdracht.

2.3 Het staat Testing Professionals vrij om opdrachtgever op elk gewenst moment proactief voorstellen voor kandidaten te doen. Als opdrachtgever besluit om alsdan met de voorgestelde kandidaat of kandidaten in gesprek te gaan, wordt de opdracht vanaf dat moment geacht zich ook tot deze kandida(a)t(en) uit te strekken.

2.4 Een door Testing Professionals voorgestelde kandidaat kan bij opdrachtgever reeds bekend zijn en zodoende buiten de opdracht vallen. Hiervan kan alleen sprake zijn indien de voorgestelde kandidaat aantoonbaar in de 6 maanden voorafgaand aan het moment van introductie een sollicitatiegesprek met opdrachtgever heeft gevoerd of indien kandidaat en opdrachtgever in de maand voorafgaand aan de introductiedatum actief schriftelijk met elkaar gecorrespondeerd hebben met als doel het op korte termijn inplannen van een sollicitatiegesprek.

2.5 Opdrachtgever kan de aan Testing Professionals verstrekte opdracht te allen tijde, zonder opzegtermijn, pauzeren, schriftelijk annuleren of tussentijds beëindigen. Kandidaten die op dat moment door Testing Professionals reeds zijn voorgesteld vallen nog binnen het bereik van de opdracht, en daarvoor is opdrachtgever, in geval van succesvolle vervulling, het overeengekomen honorarium aan Testing Professionals verschuldigd.

### **Artikel 3: Benodigde gegevens en voorstellen kandidaat.**

3.1 De opdrachtgever verstrekt aan Testing Professionals alle gegevens die nodig zijn voor de werving en selectie.

3.2 Testing Professionals stelt naar beste kunnen, aan de hand van de door de opdrachtgever verstrekte gegevens en eigen inzicht, kandidaten voor bij de opdrachtgever.

3.3 Testing Professionals is niet verplicht tot levering, het voorstellen van kandidaten geschiedt op basis van het principe “no cure, no pay”.

### **Artikel 4: Geheimhouding en vertrouwelijkheid.**

4.1 Testing Professionals verplicht zich tot geheimhouding van alle in het kader van de opdracht omtrent het bedrijf van de opdrachtgever ontvangen gegevens, waarvan zij kan vermoeden dat deze van vertrouwelijke aard zijn.

4.2 Gegevens van kandidaten dienen door opdrachtgever vertrouwelijk te worden behandeld en mogen op geen enkele wijze aan derden worden verstrekt, gekopieerd en/of op andere wijze worden geopenbaard, een en ander onverminderd de voor opdrachtgever geldende verplichtingen op basis van de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG).

### **Artikel 5: Non-discriminatie.**

Elke kandidaat heeft gelijke kansen bij de werving en selectie werkzaamheden van Testing Professionals, ongeacht leeftijd, sekse, burgerlijke staat, seksuele geaardheid, levens- of geloofsovertuiging, politieke keuze, ras, etnische afkomst of nationaliteit, een en ander onverminderd de objectieve en reële functie eisen en mits de kandidaat ten principale voldoet aan de opdracht.

## **Artikel 6: Keuze arbeidskracht en aansprakelijkheid.**

6.1 De opdrachtgever is verantwoordelijk voor de uiteindelijke keuze van een arbeidskracht.

6.2 Testing Professionals is niet aansprakelijk voor enige schade, hoe ook genaamd en door wie ook ontstaan, die opdrachtgever door de uitvoering van de opdracht mocht lijden, tenzij er sprake is van opzet of grove schuld aan de zijde van Testing Professionals.

6.3 Testing Professionals gaat ervan uit dat informatie en gegevens die de kandidaat over zichzelf heeft verstrekt of die van referenten over de kandidaat is verkregen, juist zijn. Indien de kandidaat vragen over zijn arbeidsverleden onjuist heeft beantwoord en/of voor opdrachtgever belangrijke informatie heeft verzwegen, is Testing Professionals niet aansprakelijk voor schade bij opdrachtgever.

6.4 Testing Professionals is niet aansprakelijk voor schade die mocht ontstaan doordat een kandidaat niet blijkt te voldoen aan de door opdrachtgever gestelde vereisten.

6.5 Testing Professionals kan nimmer aansprakelijk worden gehouden voor schade en/of verliezen - waaronder begrepen gevolgschade - als gevolg van handelen en/of nalaten van een door Testing Professionals in het kader van een opdracht of introductie aangeboden kandidaat met wie opdrachtgever rechtstreeks voor zich en/of door middel van derden, dan wel voor of via derden, (mede) als gevolg van de opdrachuitvoering door Testing Professionals, een arbeidsverhouding van welke aard dan ook is aangegaan.

6.6 Indien en voor zover er sprake is van aansprakelijkheid van Testing Professionals, zal die aansprakelijkheid voor schade van opdrachtgever beperkt zijn tot maximaal het bedrag van de factuurwaarde (c.q. de betrokken vergoeding, indien van facturering nog geen sprake is geweest) die door Testing Professionals aan opdrachtgever in rekening is gebracht voor het verrichten van de werkzaamheden of diensten waarin de oorzaak van de schade is gelegen. De eventueel door Testing Professionals aan opdrachtgever verschuldigde schadevergoeding zal echter nimmer hoger zijn dan het bedrag waarvoor de aansprakelijkheid van Testing Professionals in voorkomend geval door haar verzekering is gedekt.

## **Artikel 7: Honorarium.**

7.1 Bij een succesvolle vervulling van de werving & selectieopdracht wordt door Testing Professionals aan opdrachtgever een honorarium van 25% van het bruto jaarsalaris inclusief emolumenten van de kandidaat in rekening gebracht met een minimum van € 8.000, te vermeerderen met de daarover verschuldigde BTW.

7.2 Het bruto jaarsalaris is het jaarsalaris inclusief alle emolumenten, zoals de door Testing Professionals aangedragen kandidaat bij indiensttreding gaat verdienen. Dit jaarsalaris wordt ook in het geval van een deeltijdfunctie en/of dienstverband korter dan één jaar gebaseerd op een volledige werkweek (40u p/w) en een vol jaar.

Onder emolumenten wordt in dit kader verstaan: vakantiegeld, reeds toegezegde salarisverhoging, een eventuele dertiende maand, een schatting van te betalen bonus en auto van de zaak. In geval van een auto van de zaak zal het bruto jaarsalaris met een vast bedrag van € 4.000 worden verhoogd.

7.3 Mocht opdrachtgever een kandidaat binnen 12 maanden na de introductie aanstellen (op welke wijze dan ook), en Testing Professionals hiervan niet binnen 14 dagen na tekening van arbeidsovereenkomst op de hoogte stellen, heeft Testing Professionals recht op betaling van 35% van het bruto jaarsalaris inclusief emolumenten als bedoeld in lid 2 van dit artikel 7. Deze vergoeding is ineens en per direct opeisbaar.

7.4 Alle genoemde bedragen zijn exclusief BTW.

### **Artikel 8: Facturatie.**

Het honorarium bij een werving en selectieopdracht wordt aan de opdrachtgever gefactureerd op het moment dat de kandidaat het arbeidscontract bij de opdrachtgever of een aan haar gelieerde onderneming heeft ondertekend.

### **Artikel 9: Garantierегeling.**

9.1 Indien een door Testing Professionals bemiddelde kandidaat binnen twee maanden na indiensttreding niet meer bij de opdrachtgever in dienst is, omdat kandidaat zelf stopt of opdrachtgever de overeenkomst met kandidaat in deze periode beëindigt/opzegt of laat ontbinden, met als reden dat de kandidaat niet naar behoren functioneert, zal Testing Professionals, mits de opdrachtgever aan al zijn betalingsverplichtingen jegens Testing Professionals heeft voldaan, een terugbetalingsregeling hanteren.

9.2 Mocht de door Testing Professionals bemiddelde kandidaat vóór of in zijn/haar eerste vier weken (moeten) vertrekken zal Testing Professionals 50% van de betaalde fee aan opdrachtgever terug betalen. In week 5 en 6 zal Testing Professionals 25% van de betaalde fee aan opdrachtgever betalen en in week 7 en 8 zal Testing Professionals 12,5% van de betaalde fee aan opdrachtgever betalen.

9.3 Testing Professionals stuurt in geval van terugbetaling aan de opdrachtgever voor dit bedrag een creditfactuur en betaalt het verschuldigde bedrag binnen 30 dagen daarna.

9.4 Deze garantierегeling geldt niet indien het niet naar behoren functioneren van de kandidaat of de reden van het stoppen van de kandidaat verwijtbaar is aan opdrachtgever.

### **Artikel 10: Betaling.**

10.1 Alle facturen zullen door de opdrachtgever worden betaald overeenkomstig de op de factuur vermelde betalingscondities. Bij gebreke van specifieke condities zal opdrachtgever binnen 14 dagen na factuurdatum betalen.

10.2 Als opdrachtgever niet, niet tijdig en/of niet volledig binnen de betaaltermijn betaalt, is hij direct in verzuim en is hij de wettelijke handelsrente ex artikel 6:119a BW verschuldigd, onverminderd de overige gronden waarop verzuim intreedt.

10.3 Indien opdrachtgever in verzuim is, worden alle door Testing Professionals ten name van opdrachtgever gestelde facturen opeisbaar, inclusief eventueel door Testing Professionals nog op te stellen fact(u)r(en) ter zake van verrichte diensten in de lopende declaratieperiode.

10.4 Alle kosten, zowel gerechtelijke als buitengerechtelijke, die Testing Professionals moet maken ter effectuering van zijn rechten, zijn voor rekening van opdrachtgever. Hieronder vallen tevens alle kosten, hoe ook genaamd, die Testing Professionals als eiser/verzoeker of gedaagde/verweerder moet maken in of ten behoeve van een eventuele vrijwaringprocedure. Voor de hoogte van de buitengerechtelijke kosten zal Testing Professionals zich conformeren aan het Besluit vergoeding buitengerechtelijke incassokosten en/of andere daarvoor in de plaats komende regeling(en). Testing Professionals behoudt zich uitdrukkelijk het recht voor meer kosten te vorderen indien deze werkelijk door haar zijn gemaakt.

10.5 Klachten of bezwaren over de factuur(en) dienen binnen 14 dagen na factuurdatum schriftelijk bij Testing Professionals te worden ingediend. Klachten of bezwaren over de factuur(en) schorten de betalingsverplichting niet op. Indien opdrachtgever niet binnen deze termijn heeft gereclameerd, vervallen al zijn rechten en aanspraken uit welke hoofde dan ook ter zake van hetgeen waarover hij heeft gereclameerd of binnen die termijn had kunnen reclameren.

## **Artikel 11: Wijzigingen.**

11.1 Testing Professionals is eenzijdig bevoegd wijzigingen in deze voorwaarden aan te brengen.

11.2 De wijzigingen treden in werking op het aangekondigde tijdstip van inwerkingtreding. Testing Professionals zal de gewijzigde voorwaarden tijdig aan opdrachtgever toezenden. Indien geen tijdstip van inwerkingtreding is medegedeeld, treden wijzigingen jegens de opdrachtgever in werking zodra hem/haar de wijziging is medegedeeld.

## **Artikel 12: Geschillen.**

Alle geschillen voortvloeiende uit of verband houdende met de tussen partijen gesloten opdracht(en) en deze voorwaarden en tussen de partijen ontstane rechtsverhoudingen zullen in eerste instantie uitsluitend worden berecht door de bevoegde rechter te Alkmaar.

Deze algemene voorwaarden zijn gedeponneerd bij de Kamer van Koophandel, kantoor Amsterdam.