

Algemene Voorwaarden Werving & Selectie (W&S)

Artikel 1: Toepasselijkheid.

1.1 Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle opdrachten, aanbiedingen en overeenkomsten inzake de werving en selectie van arbeidskrachten door Testing Professionals voor de opdrachtgever.

1.2 Afwijkende voorwaarden maken alleen deel uit van een overeenkomst tussen Testing Professionals en een opdrachtgever, indien die voorwaarden uitdrukkelijk schriftelijk door Testing Professionals zijn aanvaard.

1.3 Op de betrekking tussen Testing Professionals en haar opdrachtgevers is het Nederlands recht van toepassing.

Artikel 2: Opdracht.

2.1 Werving & selectie is de opdracht waarbij Testing Professionals ten behoeve van indiensttreding (of een vergelijkbare vorm van tewerkstelling) voor een opdrachtgever één of meer kandidaten selecteert en deze mondeling of schriftelijk bij opdrachtgever voorstelt. Van een succesvolle vervulling van de werving & selectieopdracht is sprake indien een door Testing Professionals bij opdrachtgever voorgestelde kandidaat de arbeidsovereenkomst accepteert (of anderszins te werk wordt gesteld).

2.2 Een werving en selectieopdracht eindigt op het moment dat een van beide partijen de samenwerking beëindigt, of wanneer de door het verstrijken van de tussen de partijen overeengekomen maximale duur van de opdracht.

Artikel 3: Benodigde gegevens en voorstellen kandidaat.

3.1 De opdrachtgever verstrekt aan Testing Professionals alle gegevens die nodig zijn voor de werving en selectie.

3.2 Testing Professionals stelt naar beste kunnen, aan de hand van de door de opdrachtgever verstrekte gegevens en eigen inzicht, kandidaten voor bij de opdrachtgever voor door de opdrachtgever aangegeven openstaande functies. Testing Professionals gaat uit van het te goeder trouw handelen van kandidaten en referenten.

3.3 Testing Professionals is niet verplicht tot levering, het voorstellen van kandidaten geschiedt op basis van het principe “no cure, no pay”

Artikel 4: Geheimhouding en vertrouwelijkheid.

4.1 Testing Professionals verplicht zich tot geheimhouding van alle in het kader van de opdracht omtrent het bedrijf van de opdrachtgever ontvangen gegevens, waarvan zij kan vermoeden dat deze van vertrouwelijke aard zijn.

4.2 Gegevens van de kandidaten dienen door de opdrachtgever vertrouwelijk te worden behandeld en mogen niet aan derden worden doorgegeven.

Artikel 5: Non-discriminatie.

Elke kandidaat heeft gelijke kansen bij de werving en selectie werkzaamheden van Testing Professionals, ongeacht leeftijd, sekse, burgerlijke staat, seksuele geaardheid, levens- of geloofsovertuiging, politieke keuze, ras, etnische afkomst of nationaliteit, een en ander onverminderd de objectieve en reële functie eisen en mits de kandidaat ten principale voldoet aan de opdracht.

Artikel 6: Keuze arbeidskracht en aansprakelijkheid.

6.1 De opdrachtgever is verantwoordelijk voor de uiteindelijke keuze van een arbeidskracht.

6.2 Testing Professionals is niet aansprakelijk indien de arbeidskracht niet blijkt te voldoen aan de vereisten of verwachtingen van de opdrachtgever.

6.3 Testing Professionals kan nimmer aansprakelijk worden gehouden voor schade en/of verliezen – waaronder gevolgschade – als gevolg van handelen en/of nalaten van een door Testing Professionals geïntroduceerde kandidaat met wie de opdrachtgever rechtstreeks voor zich en/of middels derden dan wel voor derden, (mede) als gevolg van de opdracht-uitvoering door Testing Professionals, een arbeidsverhouding van welke aard dan ook is aangegaan.

Artikel 7: Honorarium.

7.1 Bij een succesvolle vervulling van de werving & selectieopdracht wordt door Testing Professionals aan cliënt een honorarium van 25% van het bruto jaarsalaris inclusief emolumenten van de kandidaat in rekening gebracht met een minimum van € 8.000,-, te vermeerderen met de daarover verschuldigde BTW.

7.2 Het bruto jaarsalaris is het jaarsalaris inclusief alle emolumenten, zoals de door Testing Professionals aangedragen kandidaat bij indiensttreding gaat verdienen. Dit jaarsalaris wordt ook in het geval van een deeltijdfunctie en/of dienstverband korter dan één jaar gebaseerd op een volledige werkweek (40u pw) en een vol jaar.

Onder emolumenten wordt in dit kader verstaan: vakantiegeld, een dertiende maand, tantième, bonussen en provisies, onkosten en reiskostenvergoedingen en verder alle als zodanig te Kwantificeren uitkeringen.

Wanneer het geschatte salaris ook het gebruik of beschikbaarheid van een Bedrijfs/leaseauto bevat, zal er €4,000 extra worden toegevoegd aan het jaarsalaris inclusief emolumenten voor het berekenen van het honorarium.

7.3 Mocht cliënt een kandidaat binnen 12 maanden na de introductie aanstellen, en Testing Professionals hiervan niet binnen 14 dagen na tekening van arbeidsovereenkomst op de hoogte stellen, heeft Testing Professionals recht op betaling van 45% van het bruto jaarsalaris plus emolumenten of het bedrag van €38.000 euro.

7.4 Alle genoemde bedragen zijn exclusief BTW.

7.5 De bemiddelingsvergoeding wordt jaarlijks herzien; eventuele wijzigingen zullen bekend worden gemaakt. De voor die datum aangenomen kandidaten zullen op basis van het oude tarief worden afgerekend.

Artikel 8: Facturatie.

Het honorarium bij een werving en selectieopdracht wordt aan de opdrachtgever gefactureerd op het moment dat de kandidaat het arbeidscontract bij de opdrachtgever heeft ondertekend.

Artikel 9: Garantierегeling.

9.1 Indien een door Testing Professionals bemiddelde kandidaat binnen twee maanden na indiensttreding niet meer bij de cliënt in dienst is, zal Testing Professionals, mits de cliënt aan al zijn betalingsverplichtingen jegens Testing Professionals heeft voldaan, een terugbetalingsregeling hanteren.

9.2 Mocht de door Testing Professionals bemiddelde kandidaat voor of in zijn/haar eerste vier weken vertrekken zal Testing Professionals 50% van de betaalde fee aan cliënt betalen. In week 5 en 6 zal Testing Professionals 25% van de betaalde fee aan cliënt betalen en in week 7 en 8 zal Testing Professionals 12,5% van de betaalde fee aan cliënt betalen.

9.3 Testing Professionals stuurt in geval van terugbetaling aan de cliënt voor dit bedrag een creditfactuur en betaalt het verschuldigde bedrag binnen 30 dagen daarna.

9.4 Indien een door Testing Professionals bemiddelde kandidaat moet vertrekken of vertrekt bij cliënt zonder geldige reden of dat het geen betrekking heeft op de geschiktheid, de bekwaamheid of het gedrag van de kandidaat zal Testing Professionals niet een terugbetalingsregeling hanteren.

Artikel 10: Betaling.

10.1 Alle facturen zullen door de opdrachtgever worden betaald overeenkomstig de op de factuur vermelde betalingscondities. Bij gebreke van specifieke condities zal opdrachtgever binnen 14 dagen na factuurdatum betalen.

10.2 Indien een factuur niet binnen de hierboven gestelde termijn is voldaan, behoudt Testing Professionals zich het recht voor de wettelijke rente voor (handels) transacties die voortvloeit uit de Europese richtlijnen 6:119 – en 120 lid 2 BW in rekening te brengen.

10.3 Opdrachtgever is in verzuim op het moment dat de overeengekomen betalingstermijn is verstreken en volledige betaling niet heeft plaatsgevonden. Indien de opdrachtgever alsdan nalatig blijft de vordering te voldoen, kan de betaling door Testing Professionals uit handen worden gegeven, in welk geval de opdrachtgever naast het alsdan verschuldigde tevens gehouden zal zijn tot vergoeding van buitengerechtelijke incassokosten, waarvan de hoogte wordt bepaald op 15% van het totale bedrag met een minimum van €200,- en van eventuele gerechtelijke kosten.

10.4 Indien de opdrachtgever ingevolge van het voorgaande lid in verzuim is, worden alle bedragen die de opdrachtgever aan Testing Professionals verschuldigd is, terstond, zonder nadere ingebrekestelling en/of rechterlijke tussenkomst, in hun geheel opeisbaar.